

**מכרז פנימי/חיצוני מס' לתפקיד מ"מ מנהל יחידת הפיקוח  
בוועדה המקומית לתכנון ובניה מעלה חרמון  
המצוי בשירות מילואים ממושך  
(המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד)**

לוועדה המרחבית לתכנון ובניה מעלה חרמון (הפועלת לפי סעיף 19 לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה – 1965), דרושה מ"מ מנהל יחידת פיקוח.

**לידיעת המועמדים:** מנהל יחידת הפיקוח הנוכחי מצוי בשירות מילואים ממושך והמשרה מיועדת לממלא מקומו. הזכיה במכרז כפופה למועד סיום שירות המילואים של מנהל יחידת הפיקוח, ובמקרה כזה תסתיים העסקתו של המועמד באופן מידי, בתוך פרק הזמן הקבוע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א – 2001, והמועמד שיזכה לא יוכל להעלות כל טענה בנוגע לכך.

**תיאור התפקיד:**

ביצוע כל התפקידים שאותם נדרש מנהל יחידת הפיקוח בוועדה מקומית לבצע מכח תפקידו, לרבות:

- ניהול יחידת הפיקוח על הבניה בוועדה המקומית לתכנון ובניה.
- הפעלת סמכויות אכיפה הנתונות בהתאם לחוק ולהנחיות המקצועיות.
- ניהול מעקב ובקרה בתחום הפיקוח על הבניה.
- איתור ואיסוף מידע לבקשת מוסד תכנון.

**פירוט המשימות העיקריות הנדרשות בתפקיד:**

**1. ניהול יחידת הפיקוח –**

- 1.1. ניהול שוטף של פעולות הפיקוח, האכיפה המנהלית והפלילית, ביצוע צווים וכן מעקב אחר ביצוע החלטות בית המשפט.
- 1.2. הכנת תכנית עבודה שנתית ליחידת הפיקוח הנגזרת ממדיניות האכיפה, וכן מעקב ופיקוח על ביצועה השוטף.
- 1.3. מעקב ובקרה אחר שמירת כשירות המפקחים והכשרתם ככל שיידרש.
- 1.4. מעקב ובקרה אחר ביצוע הליכי אכיפה.
- 1.5. הנחיה מקצועית של המפקחים וכן ליווי בכל הליכי האכיפה הנדרשים, לרבות הליכי חקירה הנגזרים מפעולות האכיפה.
- 1.6. עדכון ושיקוף תמונת מצב של עבירות בניה במרחב הועדה בישיבות עבודה שבועיות.
- 1.7. מעקב וביקורת אחר ביצוע פעולות חקירה נדרשות לשם מיצוי אכיפה פלילית והעברת התיקים לתובעת/ת הועדה.

**2. הפעלת סמכויות אכיפה –**

- 2.1. ייזום, תכנון וביצוע של פעולות אכיפה נקודתיות וכן מבצעי אכיפה נרחבים במרחב התכנון המקומי בהתאם לתכנית עבודה.
- 2.2. שיתוף פעולה עם הגורמים השונים במרחב, לרבות משטרת ישראל, משרד הביטחון, רשות הטבע והגנים, הרשות לאכיפה במקרקעין ועוד, לשם ביצוע פעולות אכיפה משולבות.
- 2.3. ניהול הטיפול בתלונות על עבירות לפי חוק התכנון והבניה, והפעלת סמכויות אכיפה מנהליות ופליליות בהתאם.

**3. מעקב ובקרה בתחום הפיקוח על הבניה –**

- 3.1. איסוף מידע דרוש לשם מעקב אחר עבירות בניה במרחב, וכן אחר יישום צווי בית המשפט וצווים מנהליים.

3.2. הכנת דו"חות תקופתיים על ביצוע פעולות הפיקוח בועדה המקומית בהתאם להוראות החוק.

3.3. קיום קשר מקצועי רציף עם הרשות לאכיפת דיני מקרקעין.

#### 4. איסוף מידע מהשטח לבקשת מוסד תכנון –

4.1. איתור ואיסוף מידע וכן הכנת חוות דעת מקצועיות בנושאי רישוי הנדרשים על ידי מהנדס הועדה או כל גורם אחר בועדה, או בכל מוסד תכנון אחר.

4.2. פיקוח ומעקב אחר עריכת סקרי בניה ושימושים.

**כפיפות ארגונית:** יו"ר הועדה לתכנון ובניה מעלה חרמון.

#### דרישת התפקיד:

כושר ניהול וארגון

יכולת גבוהה לעבודת צוות והנעת עובדים, וכן יחסי אנוש מצוינים

תודעת שירות גבוהה

בריאות תקינה וכושר גופני טוב

עבודת שטח ונסיעות מרובות

יכולת עמידה בלחצים

יכולת ביטוי בעל פה ובכתב ברמה גבוהה

מקצועיות ומסירות גבוהה לתפקיד

#### תנאי סף:

• בעל תואר אקדמי ממוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או מי שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל, באחד מהתחומים הבאים – הנדסת בנין, אדריכלות, הנדסאי, תכנון עירוני או אזורי, משפטים.

או

הנדסאי או טכנאי רשום לפי סעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשנ"ג – 2012.

• הסמכת מפקח בכיר של היחידה הארצית ברשות לאכיפת דיני מקרקעין.

• רישיון נהיגה בתוקף

• היעדר רישום פלילי

#### קורסים והכשרות מקצועיות:

מועמד יחויב לסיים בהצלחה, בתוך שנה מתחילת מינויו, קורס הכשרה למנהלי פיקוח.

**היקף המשרה: 100%**

**דרוג ודרגה/ תנאי שכר:**

7-11 בדרוג מנהלי או 37-41 בדרוג הנדסאים, מהנדסים, מח"ר

#### תקופת העסקה:

ממועד אישור מליאת הועדה, ועד לסיום שירות המילואים של מנהל יחידת הפיקוח הנוכחי.

הצעות למכרז יש להגיש על גבי טופס משרה פנויה ב- 5 עותקים במעטפה אחת סגורה, לתוך תיבת המכרזים בועדה.

להצעה יצורפו מסמכים בדבר ניסיון מקצועי, השכלה, אישור על העדר רישום פלילי, המלצות, קורות חיים וצילום תעודת זהות ורישיון נהיגה.

לא תתקבל הצעה אשר לא צורפו בה המסמכים הנדרשים.



את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה עד ליום \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 27.10.2024 שעה 14:00, לתיבת  
המכרזים במשרדי הוועדה.  
איש קשר למכרז רחלי אהרון- מנהלת הוועדה.  
במייל: [rachel@mali-hermon.co.il](mailto:rachel@mali-hermon.co.il) נייד: 054-9731677

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הוועדה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בברכה,

יעקב זוהר  
יו"ר הוועדה